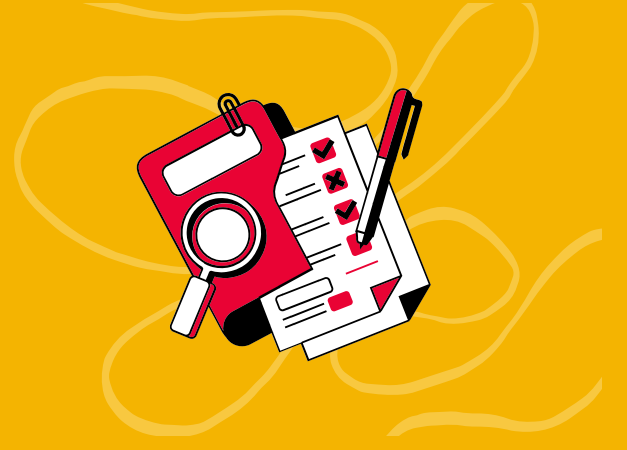


İSG EĞİTİM REHBERİ 2026



Güncel Yönetmeliğe Göre İşverenlerin Yasal Yükümlülükleri

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, sadece yasal bir zorunluluk değil, işyerinde güvenlik kültürünü oluşturmanın temel taşıdır. 02.04.2026 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren "**Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik**" uyarınca, eğitimlerin standartları, süreleri ve uygulama yöntemleri net kurallara bağlanmıştır.

1. İSG Eğitim Konuları: Neler Anlatılmalı?

Eğitim müfredatı, çalışanların yasal haklarından teknik risklere kadar geniş bir yelpazeyi kapsamakta ve dört ana başlıkta toplanmaktadır:

- **Genel Konular:** Çalışma mevzuatı, çalışanların yasal hak ve sorumlulukları, işyeri düzeni ve hukuki sonuçlar.
- **Sağlık Konuları:** Meslek hastalıkları, ilk yardım, biyolojik/psikososyal riskler ve bağımlılıkla (tütün, teknoloji vb.) mücadele.
- **Teknik Konular:** Kimyasal/fiziksel riskler, KKD kullanımı, ekranlı araçlarla çalışma, yangın güvenliği ve acil durum planları.
- **İşe Özgü Konular:** İşyerinin tehlike sınıfına göre değişen; yüksekte çalışma, kapalı alan riskleri veya radyasyon gibi özel riskler.

2. Eğitim Süreleri ve Periyotları

Eğitim süreleri, işyerinin dâhil olduğu **tehlike sınıfına** göre farklılık gösterir.

Temel Eğitim Süreleri

- **Az Tehlikeli Sınıf:** En az **8 ders saati** (3 yılda bir tekrarlanır).
- **Tehlikeli Sınıf:** En az **12 ders saati** (2 yılda bir tekrarlanır).

· **Çok Tehlikeli Sınıf:** En az **16 ders saati** (Her yıl tekrarlanır).

Bir ders saati **45 dakika ders** ve **15 dakika dinlenme** olarak uygulanır.

Kritik Not: Temel eğitimlerin, çalışan işe başladıktan sonra en geç **3 ay içinde** tamamlanması zorunludur.

İşe Başlama Eğitimi

Her çalışan, fiilen işe başlamadan önce yapacağı işe ve işyerine özgü risklere dair en az **2 saatlik** bir eğitim almalıdır. Bu süre, temel eğitim süresinden mahsup edilemez.

3. Uzaktan Eğitim ve Uygulama Şartları

Güncel yönetmelik, belirli şartlar dâhilinde eğitimlerin dijital platformlar üzerinden verilmesine olanak tanır.

· **Kapsam:** Genel, Sağlık ve Teknik konular her sınıfta uzaktan verilebilir. Ancak **tehlikeli ve çok tehlikeli** işyerlerinde "İşe Özgü Riskler" eğitimi mutlaka **yüz yüze** yapılmalıdır.

· **Altyapı:** Eğitim sistemi; ilerletme/sekme engelleme özelliğine sahip, izlenebilir ve çalışanın aktif katılımını (açılır pencereler vb.) sağlayan bir yapıda olmalıdır.

4. Ölçme, Değerlendirme ve Başarı Kriterleri

Eğitimlerin etkinliği sınavlar ile ölçülür:

· **Geçme Notu:** 100 üzerinden en az **60 puan**.

· **Sınav Hakkı:** Başarısız olan çalışana en fazla **iki ek sınav hakkı** tanınır. Tüm haklarda başarısız olanların eğitimi baştan alması zorunludur.

5. Eğitimi Kimler Verebilir?

İSG eğitimlerini verme yetkisi şu kişi ve kurumlara aittir:

· İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları.

· Üniversiteler, kamu kurumları ve ÇASGEM.

· İlgili bakanlıktan yetkili sendikalar, meslek kuruluşları ve vakıflar.

Önemli İstisna: İşe başlama eğitimleri, işveren tarafından görevlendirilen **deneyimli ve bilgi sahibi çalışanlar** tarafından da verilebilir.

6. Asıl İşveren ve Alt İşveren Sorumluluđu

Taşeron (alt işveren) ilişkilerinde sorumluluk paylaşımlıdır:

- Her işveren kendi çalışanının eğitiminden sorumludur.
- Asıl işveren, alt işverenin eğitim belgelerini kontrol etmekle ve onlara **işyerine özgü riskleri** bildirmekle yükümlüdür.

Özetle: İSG eğitimleri, iş hayatında sadece birer "katılım belgesi" değil; işveren için yasal bir zırh, işçi için ise hayati bir haktır



GKT Hukuk Bürosu - Av. Gülru Kübra Tosun

Bu bilgi notu, güncel mevzuat değişiklikleri hakkında genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Uygulamada hata payını minimize etmek adına, somut olay bazlı hukuki danışmanlık almanız tavsiye edilir.